Zał. nr 11 do Zarządzenia nr 100/2021 z dnia 22.09.2021r.

Umowa szkoleniowa

z pracownikiem podnoszącym kwalifikacje zawodowe za zgodą pracodawcy

zawarta w dniu w Białymstoku, pomiędzy:

Uniwersytetem Medycznym w Białymstoku, reprezentowanym przez:
………………………………………..……………….…, Prorektora ds. Nauki i Rozwoju / Prorektora
ds. Kształcenia / Kanclerza[[1]](#footnote-1), zwanym dalej „Pracodawcą”,

a

Panem/nią ,
zam. ,

zwanym/ną dalej „Pracownikiem”.

Umowa niniejsza zawarta na podstawie art. 1034 KP określa obowiązki stron związane
ze zgodą Pracodawcy dotyczącą podnoszenia kwalifikacji przez Pracownika w danym zakresie, formie oraz terminie.

# § 1

1. Pracodawca wyraża zgodę na odbycie przez Pracownika

 (wpisać formę podnoszenia kwalifikacji), które
odbędzie się w …………………..………………….. (miejsce szkolenia).

1. Pracodawca zobowiązuje się do pokrycia kosztów: (poniżej wpisać zakres świadczeń przyznanych pracownikowi, np. opłaty za kształcenie, przejazdy, podręczniki zakwaterowanie - należy wpisać maksymalne kwoty i formę rozliczenia - faktury, ryczałt, limity)

………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. Pracownik oświadcza, że wyraża zgodę na warunki określone w niniejszej umowie.
2. Szkolenie zorganizowane będzie w ramach projektu
…………………..…………………………………………….. (wpisać nazwę projektu, jeśli dotyczy).

# § 2

1. Pracownik zobowiązuje się:
* uczestniczyć w podnoszeniu kwalifikacji w zakresie wskazanym w § 1 ust. 1
w terminie

 ,

* przedłożyć Pracodawcy certyfikat / zaświadczenie ukończenia szkolenia, o ile takie potwierdzenie odbycia szkolenia jest wydawane przez podmiot szkolący.
1. Pracownik zobowiązuje się do przepracowania w Uniwersytecie Medycznym
w Białymstoku do dnia

(powyższy okres nie może być dłuższy niż 3 lata od ukończenia szkolenia i dłuższy niż data zakończenia umowy o pracę w przypadku umów o pracę na czas określony).

# § 3

Pracownik oświadcza, iż w przypadku, gdy:

1. bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie lub przerwie podnoszenie kwalifikacji,
2. w okresie wskazanym w §2 ust. 2:
* pracodawca rozwiąże z nim stosunek pracy bez wypowiedzenia, z jego winy,
* rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o prace z przyczyn wskazanych w art. 943 KP,
* rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 lub art. 943 KP, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach,

wówczas, zgodnie z art. 91 kodeksu pracy, zgadza się na potrącenie przez Pracodawcę z wynagrodzenia za pracę należności w odpowiadającej kosztom uczestnictwa w szkoleniu określonym w §1 ust. 2, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu szkolenia lub okresu zatrudnienia w trakcie jego trwania.

Podpis Pracodawcy

Podpis Pracownika

1. niepotrzebne skreślić [↑](#footnote-ref-1)